

VISTO:

El Expediente N° S01: 5197/2018 UADER\_RECTORADO referido a la solicitud de declaración de interés institucional del Proyecto "II Jornadas Institucionales para Trabajadorxs de la Universidad Autónoma de Entre Ríos"; y

CONSIDERANDO:

Que la misma fue elevada por la Secretaría de Gestión Técnica y Administrativa de la Universidad, entendiendo su responsabilidad sobre el bienestar del administrativo, técnico, profesional y agentes de servicios generales que se desempeñan en UADER.-

Que las Jornadas consisten en la realización de actividades recreativas, deportivas, lúdicas en un lugar acorde, al aire libre, durante toda una jornada de trabajo.-

Que el objeto de la propuesta es conformar y fortalecer los equipos de trabajo y fomentar el trabajo en equipo, adquirir o mejorar las habilidades de comunicación, generar aptitudes para resolver conflictos, trabajar la adaptación al cambio, desarrollar la creatividad para resolver situaciones, entre otras.-

Que las mismas se realizaran el día jueves 22 de noviembre en el Complejo Recreativo "Eva Perón" del Sindicato de la Carne, en la ciudad de Concepción del Uruguay y el lunes 26 de noviembre en la Escuela Normal Rural "Juan Bautista Alberdi" ciudad de Oro Verde Departamento Paraná estableciendo que los días mencionados serán considerados como día inhábil administrativo y computada la asistencia como día ordinario de jornada de trabajo.-

Que la Universidad deberá arbitrar los medios y las disposiciones necesarias para garantizar la participación de trabajadores y trabajadoras integrantes del Cuerpo Administrativo (servicios y mantenimiento, administrativos, técnicos y profesionales) de todo el territorio provincial donde UADER está presente.-

Que la Comisión de Interpretación y Reglamento del Consejo Superior, en despacho de fecha 31 de octubre de 2018, recomienda declarar de interés institucional las II Jornadas Institucionales para trabajadores de UADER.-

Que el Consejo Superior en su octava reunión ordinaria llevada a cabo el día 31 de octubre 2018, en la Escuela Agrotécnica "Justo José de Urquiza" sede de la Facultad de Ciencia y Tecnología de ésta Casa de Estudios en la Localidad de Villaguay (E.R.), resolvió aprobar el despacho de comisión.

Que la competencia de este órgano para resolver actos administrativos en el ámbito de la universidad en uso pleno de la autonomía, según lo normado en el artículo 269° CP E.R. (La Universidad Provincial tiene plena autonomía. El Estado garantiza su autarquía y gratuidad...) y en el artículo 14° incisos a), d) y n) de la Resolución N° 1181/2001 del Ministerio de Educación de la Nación, Estatuto Académico Provisorio de la Universidad Autónoma de Entre Ríos.

Por ello:

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ENTRE RÍOS  
RESUELVE:

ARTICULO 1°.- Declarar de Interés Institucional en el ámbito de la Universidad Autónoma de Entre Ríos las "II Jornadas Institucionales para Trabajadorxs de UADER", a realizarse el día jueves 22 de noviembre de 2018 en el Complejo Recreativo "Eva Perón" del Sindicato de la Carne, en la ciudad de Concepción del Uruguay y el lunes 26 de noviembre de 2018 en la Escuela Normal Rural "Juan Bautista Alberdi" ciudad de Oro Verde Departamento Paraná, cuyo proyecto forma parte de la presente como Anexo Único.-

ARTICULO 2°.- Establecer que la asistencia al evento es de carácter obligatorio, por lo que las actividades académicas y administrativas serán suspendidas dentro del ámbito de la Universidad, para los Trabajadorxs del cuerpo, administrativos, técnicos, profesionales, servicios y mantenimiento de la UADER, estableciendo que los días mencionados serán consideradas como día inhábil administrativo y computada la asistencia como día ordinario de jornada de trabajo.-

ARTICULO 3°.- Registrar, comunicar, notificar a quienes corresponda y cumplido, archivar.-

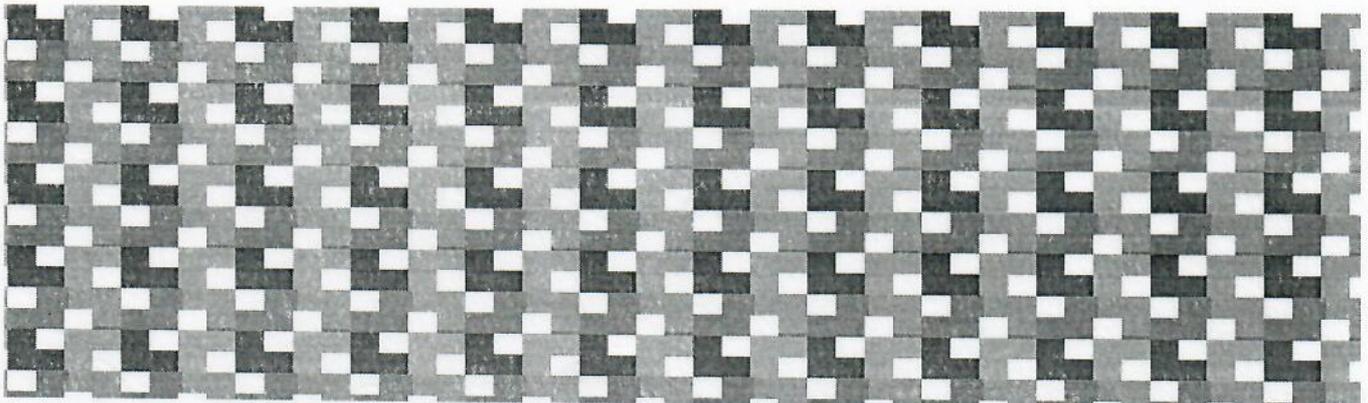
  
C. MARIANO A. CAMOIRANO  
VC Secretaría del Consejo Superior  
U.A.D.E.R.

  
BIOING. ANIBAL J. SATTLER  
RECTOR  
Universidad Autónoma de Entre Ríos

**ANEXO ÚNICO**

**SEGUNDA JORNADA INSTITUCIONAL  
PARA TRABAJADORXS DE UADER**

**SECRETARÍA DE GESTIÓN TÉCNICA Y  
ADMINISTRATIVA**



## FUNDAMENTACIÓN

El diseño y puesta en marcha de un espacio de encuentro(s) que priorice el diálogo y profundice la problematización de la cotidianeidad institucional es, ante todo, una **apuesta política**.

En esta línea, la II Jornada Institucional, aspira a configurar un espacio de trabajo conjunto que sortee las limitaciones que la rutina laboral suele traer consigo, y habilite un espacio para compartir inquietudes y problematizar las prácticas cotidianas de forma colectiva.

La generación de un espacio de participación que recupere los discursos y las prácticas que atraviesan la institución se constituye como un compromiso de la Universidad por transformar las *potencialidades* en *acciones* concretas que redunden en diagnósticos de necesidades, innovación colaborativa, sentimiento de pertenencia y compromiso.

El objetivo de la Jornada radica en crear condiciones favorables para que la participación y el protagonismo sean verdaderamente posibles. Hablamos de diálogo, escucha mutua y de retroalimentación.

La segunda edición de la Jornada Institucional constituye un compromiso institucional por recuperar espacios de vinculación y comunicación que, por la propia dinámica institucional, la complejidad de la estructura organizacional y la distribución espacial de UADER, se han visto -en mayor o menor medida- fragmentados. Ahora bien, pese a que es sabido que todo esto se **construye cotidianamente y a lo largo del tiempo**, la II Jornada Institucional es una instancia significativa que permite construir nuevos puentes y reinventar los viejos.

Esta propuesta se apoya en la buena recepción de la edición anterior, y se hace eco de los compromisos explicitados que legitimaban e incitaban a la persistencia de este tipo de encuentros. En esta oportunidad, los talleres estarán basados en **7 ejes** que se construyeron a partir de las respuestas consignadas por lxs trabajadorxs administrativxs, técniexs, profesionales y de servicios generales en la encuesta Conociéndonos desarrolladas a principio de año. Esto es, construcción de espacios de reflexión a partir de las propias sugerencias y criticismo de quienes habitan y transitan UADER.

El foco de atención se sitúa en el diálogo, las distintas voces y sus distintas perspectivas, habilitando espacios de escucha atenta y de aprendizajes significativos por parte de todxs lxs participantes. Las diferencias, inquietudes y demandas se transformarían en insumos para problematizar los cambios. La apuesta política de la Jornada radica, entonces, en la creación de pasajes posibles en cuanto a la producción colectiva: de la inquietud al pedido, del pedido a la problematización, de la problematización al desafío.

## OBJETIVOS DE LA JORNADA

- Favorecer un espacio de encuentro(s) entre lxs trabajadorxs que transitan diariamente la Universidad.

- Propiciar la generación de prácticas basadas en el respeto, la comunicación fluida, la inclusión y la accesibilidad.
- Favorecer la creación de espacios que interpelen a lxs trabajadorxs, promuevan la reflexión en conjunto y problematicen *lo dado* como cotidiano dentro de la Universidad.

### BREVE DESCRIPCIÓN DE LA PROPUESTA

La II Jornada Institucional pretende ser un espacio de encuentro(s) destinado a promover la socialización y la generación de vínculos entre lxs trabajadorxs de UADER.

La asistencia al evento pretende ser de **carácter obligatoria**, tal como la edición anterior, por lo que se sugiere la **suspensión de actividades académicas y administrativas** dentro del ámbito de UADER para facilitar e incentivar la concurrencia del personal administrativo, técnico y de servicios generales.

Las actividades estarán estructuradas en **formato taller** y serán coordinadas por docentes de esta casa de estudios. Todas ellas se configuran a partir de ejes temáticos -sugeridos por el Equipo de Organización- que orientan los contenidos de los talleres. No obstante, las metodologías, el armado y la impronta de cada taller será completa responsabilidad de lxs docentes a cargo.

De acuerdo a la cantidad de asistentes de la edición anterior, se estima un aproximado de **500 personas** para la Costa del Paraná, y de **120 personas** para la Costa del Uruguay. A la totalidad de lxs asistentes se la dividirá en 6 grupos<sup>1</sup> que se distinguirán por colores asignados al azar. Cada grupo realizará dos talleres, y cada taller se desarrollará dos veces durante la jornada.

El Cronograma tentativo se conforma de la siguiente manera:

8:30 a 9:15	Acreditaciones
9:30 a 11:00	Primer conjunto de actividades
11:00 a 11:30	Coffee break
11:30 a 13:00	Segundo conjunto de actividades
13:30	Almuerzo y actividad de cierre

<sup>1</sup> Esta cantidad de grupos obedece a la cantidad de talleres confirmados al momento.

## LUGAR Y FECHA

La II Jornada Institucional se desarrollará tanto en la costa este como en la costa oeste de la provincia, entendiendo que las distancias que separan las sedes académicas de UADER dificultan el encuentro de lxs trabajadorxs en un mismo día y lugar.

La realización de la Jornada para la **Costa del Paraná** se prevé para el **lunes 26 de noviembre**. Para la misma se utilizarán las instalaciones de la **Escuela Normal Rural "Juan Bautista Alberdi"**.

Por su parte, en la **Costa del Uruguay** las Jornadas se desarrollarán el día **jueves 22 de noviembre** en el **Complejo Recreativo "Eva Perón" del Sindicato de la Carne**.

En ambas ediciones se prevé una jornada de actividades que inician a las 8:30 de la mañana y finalizan a las 15:00.

## EJES TEMÁTICOS PROPUESTOS

Para el desarrollo de los talleres, se pensaron seis ejes temáticos que puedan utilizarse para estructurar el arma y puesta en escena de los mismos.

- **Pertenencia:** busca reforzar la construcción simbólica vinculante entre lxs trabajadorxs y la Institución, entendiendo que transitar UADER habilita prácticas, trayectorias y emociones propias de estos espacios.
- **Vínculos y respeto:** se los entiende como pilares fundamentales para mantener una convivencia saludable. Buscan reconocer, aceptar y apreciar las cualidades y derechos, tanto hacia nosotrxs mismxs como hacia quienes nos rodean.
- **Comunicación:** busca trabajar sobre las formas (lingüísticas y extralingüísticas) que puede adoptar la acción comunicativa para la construcción de relaciones interpersonales al interior de la Institución. Busca sensibilizar sobre la importancia y complejidad que reviste el acto de comunicar tanto en el marco de las prácticas laborales cotidianas como en el cuidado de los vínculos con otrxs.
- **Aceptación e inclusión:** intenta problematizar discursos, prácticas e imaginarios respecto a la diversidad y la disidencia y, en consecuencia, las prácticas que se construyen y construimos para vincularnos con esxs otrxs.
- **Prácticas para un entorno emocional saludable:** este eje busca problematizar los espacios laborales como espacios en construcción permanente y propiciar la reflexión de los roles asumidos y otorgados. Se presta especial atención a la reflexión sobre el atravesamiento de lo singular en lo colectivo y la realización personal en el trabajo como elemento en tensión con los objetivos del espacio de trabajo, todo ello en clave del cuidado de sí y de lxs otrxs.
- **Vida Universitaria y Hospitalidad:** refiere a la problematización sobre la responsabilidad de hospedar a "lxs extranjerxs", entendiendo esta instancia como un momento de construcción de determinados tipos de vínculos entre *quienes están y quienes llegan*.

- **Cooperación:** detectar y analizar las estrategias de asociación que surgen en los distintos ámbitos de UADER para perseguir una diversidad de fines. Este proceso se caracteriza por la impronta que los mismos grupos le asignan.

#### TALLERES Y DOCENTES

De acuerdo a los ejes anteriores, se construyeron, hasta el momento, seis propuestas de talleres vivenciales. Se deja abierta la convocatoria para presentar propuestas de talleres vinculados a los ejes propuestos **hasta dos semanas antes** de la realización de las Jornadas. Estos talleres se incorporarán en el informe final.

1. *Vincular-te-nos: "la trama que nos trama"*.
  - a. **Docente a cargo:** Celia Tilita Giusti
  - b. **Objetivo:**
    - i. Compartir un espacio de reconocimiento vincular y propiciar la reflexión, la escucha y el movimiento.
2. *Orgullosamente diferentes*
  - a. **Docentes a cargo:** Alejandra González y Melisa Puccini
  - b. **Objetivos:**
    - i. Realizar-nos un llamamiento a la reflexión de la cotidianeidad universitaria y personal para re-encontrarnos en esos espacios-encrucijadas que nos hacen develar nuestros prejuicios valorativos.
    - ii. Destacar la importancia del lenguaje y la generación de sentidos.
3. *Como nos ven, nos tratan. Despliegue de la hospitalidad y sus posibilidades en la práctica.*
  - a. **Docente a cargo:** Nadia Redondo
  - b. **Objetivo:**
    - i. Explorar vivencialmente diferentes formas de hospitalidad.
    - ii. Reflexionar sobre nuestras prácticas de hospitalidad en la vida universitaria.
4. *Mis emociones y las tuyas, nuestro desafío cotidiano*
  - a. **Docente a cargo:** Cristian Dougaluk
  - b. **Objetivo:**
    - i. Propiciar espacios de autoconocimiento y autogestión emocional.

- ii. Promover actitudes empáticas en las interacciones cotidianas
- 5. **Bien-estar en comunicación. Los actos de intercambio humanos: implícitos, sobreentendidos y suposiciones.**
  - a. **Docente a cargo:** Leonardo Blanco
  - b. **Objetivos del curso:**
    - i. Comprender los factores determinantes de los entornos, diversos contextos y mundos sociales que componen el ámbito de la comunicación y las relaciones humanas.
    - ii. Contribuir a una mejor calidad de vida de las personas y las sociedades bajo una perspectiva dialógica y multidisciplinaria basada en los valores humanistas.
    - iii. Estimular su creatividad para explorar otros escenarios en el ejercicio de la profesión.
- 6. **Con-jugar con las emociones.**
  - a. **Docente a cargo:** Bárbara Correa
  - b. **Objetivos:**
    - i. Reconocer-nos en procesos, situaciones y vínculos con otros.
    - ii. Conocer-nos cómo se presentan las emociones en nuestros vínculos laborales.

**DISTRIBUCIÓN DE ACTIVIDADES**

**COSTA PARANÁ**

TALLERES	FRANJA HORARIA	
	DE 9:30 A 11:00	DE 11:30 A 13:00
TALLER 1	GRUPO ROJO	GRUPO AMARILLO
TALLER 2	GRUPO AZUL	GRUPO ROSADO
TALLER 3	GRUPO AMARILLO	GRUPO VERDE
TALLER 4	GRUPO VERDE	GRUPO ROJO
TALLER 5	GRUPO NARANJA	GRUPO AZUL
TALLER 6	GRUPO ROSADO	GRUPO NARANJA

**COSTA DEL URUGUAY**

TALLERES	FRANJA HORARIA	
	DE 9:30 A 11:00	DE 11:30 A 13:00
TALLER 1	GRUPO ROJO	GRUPO AZUL
TALLER 2	GRUPO AZUL	GRUPO NARANJA
TALLER 3	GRUPO NARANJA	GRUPO ROJO

**ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO**

De acuerdo a las tareas y actividades que demanda la puesta en marcha y el desarrollo de la Jornada, se prevén tres comisiones de trabajo con actividades y tareas específicas:

**1. COMISIÓN DE LOGÍSTICA**

- a. Acreditaciones
- b. División y orientación de grupos
- c. Armado del paquete de recursos para cada docente tallerista
- d. Acondicionamiento de los espacios
- e. Preparación de los equipos de imagen y sonido.

**2. COMISIÓN DE ALMUERZO Y REFRIGERIO**

- a. Disposición de la mesa con comida para los cortes
- b. Almuerzo
- c. Asegurar la disponibilidad de agua caliente para mates y/o infusiones.

**3. COMISIÓN DE DIFUSIÓN**

- a. Publicación de la Jornada en redes sociales
- b. Difusión de la Jornada en sedes de UADER mediante visitas
- c. Difusión de la Jornada en sedes de UADER mediante la confección y envío de invitaciones formales